

# Výjazdové rokovania vlády SR



Predsa vlády SR Robert Fico.

## ŽIAR NAD HRONOM: V MESTE BY MALO PRIBUDNÚŤ ĎALŠÍCH 200 PRACOVNÝCH MIEST

V Žiarskej spoločnosti zaoberajúcej sa výrobou hliníkových odliatkov hláv do motorov by malo v budúcnosti pribudnúť ďalších 200 pracovných miest.

Na ministerstve hospodárstva je už podaná žiadosť o prípadné poskytnutie investičného stimulu. Podľa informácií z ministerstva hospodárstva aktuálne táto žiadosť spĺňa všetky náležitosti, čoskoro bude predložená na rokovanie vlády a ja verím, že nájde u vlády podporu.

Za pozitívny príklad treba označiť Súkromnú strednú odbornú školu technickú v Žiari nad Hronom, ktorej zriaďovateľom je zoskupenie firiem pôsobiacich v miestnom priemyselnom parku. Je to výborný prístup firiem, ktoré si uvedomili, že pokiaľ nebudú spolupracovať so školou a nebudú investovať do prípravy svojich budúcich zamestnancov, tak budú mať o niekoľko rokov problém.

V Žiari nad Hronom som navštívil spoločnosť Slovalco. Osobitne som sa zaujímal o nábor ľudí, pretože vieme, že na celom Slovensku máme obrovský nedostatok pracovnej sily, a že nezamestnanosť v meste je na úrovni osem percent.

Počas návštevy mesta som sa zaujímal aj o kroky samosprávy v rómskej problematike, vyzdvihol som zamestnávanie dlhodobo nezamestnaných Rómov v mestskej komunálnej spoločnosti. Riešenia primátora Petra Antala v tejto oblasti sú veľmi zaujímavé. Zároveň som prisľúbil mestu finančnú pomoc vo výške milión eur na dostavbu zimného štadióna, ktorá aktuálne patrí medzi priority súčasnej samosprávy. V kombinácii so zdrojmi, ktoré má mesto, sa môžeme významne posunúť, predsa len to je suma peňazí, ktorá rozostavenému štadiónu pomôže.

## ŽILINA: DISKUTOVALI SME S VEDENÍM AUTOMOBILKY KIA AJ O DUÁLNOM VZDELÁVANÍ

Diskutoval som počas návštevy spoločnosti Kia Motors Slovakia v Tepličke nad Váhom s jej vedením o dostavbe diaľnice D3 smerom na Českú republiku i Poľsko, a tiež o podpore stredného technického školstva a duálneho vzdelávania.

Ak by dnes napríklad firma ako Kia potrebovala nových zamestnancov, mala by obrovský problém. Preto vítam, že v jej prípade dochádza k štartovaniu duálneho vzdelávania. Zdá sa, že do budúcnosti budú môcť tieto firmy čerpať zamestnancov len spomedzi mladých ľudí, ktorých si pripravujú. Chceme si všetky veci, ktoré sa udiali v duálnom vzdelávaní, dať dohromady. A v najbližšom období, ak to bude potrebné, pristúpim aj k dôležitým zmenám príslušnej legislatívy.

Pozrel som si výrobu vo zvarovni a v montážnej hale. Počas spoločnej diskusie s vedením sme preberali témy, ktoré považuje spoločnosť za veľmi dôležité pri svojom fungovaní a z pohľadu potenciálneho rozvoja. Konkrétne diaľnica D3 spája Žilinu so sesterským závodom v Nošovicach, kam každý deň smeruje viac ako 1 000 motorov. Na druhej strane z Nošovic prichádzajú prevodovky.

Dozvedel som sa, že automobilka má aktuálne viacero nástrojov, prostredníctvom ktorých si zabezpečuje kvalifikovaných pracovníkov – duálne vzdelávanie, štipendijný program, odbornú prax. Investície, ktoré plánuje spoločnosť realizovať v roku 2017, si nevyžadujú dodatočný nábor nových zamestnancov. To znamená, že pokiaľ nenastanú nečakané udalosti, budú pokrývať prirodzenú fluktuáciu.

Rekonštrukcia Budatínskeho zámku je typickým príkladom využitia finančných prostriedkov z európskych fondov a fondov z Nórskeho finančného mechanizmu na rekonštrukciu a obnovu historických pamiatok.

Žilinský samosprávny kraj (ŽSK) získal z fondov na rekonštrukciu zámku viac ako 4,3 milióna eur a zostatok do 5 miliónov eur dofinancoval. ŽSK urobil veľa, aby čerpal európske fondy alebo fondy z Nórskeho finančného mechanizmu na rekonštrukciu a obnovu historických pamiatok.

## PÚCHOV: SITUÁCIA S PRACOVNOU SILOU NA SLOVENSKEU ZAČÍNA BYŤ ALARMUJÚCA

Kde prideme, každý hovorí, že nemáme ľudí, ktorí by vedeli a chceli pracovať. Navštívil som dve spoločnosti v Púčovskom okrese – Koval Systems v Beluši a EMT v Púchove. Opäť musím skonštatovať základný problém, ktorý máme – nedostatok pracovnej sily. Viem, že to znie neuveriteľne, pretože všetci stále hovoríme o nezamestnanosti na Slovensku, ale predstavitelia spoločnosti Koval ma informovali, že by potrebovali 25 – 30 ľudí na rozšírenie výroby, no nedajú sa zohnať. Aj preto sme povzbudzovali spoločnosť, aby viac a intenzívnejšie pôsobila v oblasti duálneho vzdelávania s tým, že duálne vzdelávanie bude zrejme jediný zdroj kvalifikovanej pracovnej sily do budúcnosti.

Je podstatne výhodnejšie, aby spoločnosti boli zakomponované do duálneho vzdelávania a tam si pripravovali kádre, ktoré budú schopné nastúpiť do práce. Ak sa pozrieme na štruktúru nezamestnaných v tomto regióne, ide zväčša o dlhodobo nezamestnaných ľudí, ľudí bez akejkoľvek kvalifikácie, bez pracovných návykov. V tejto štruktúre nezamestnaných si ťažko takéto spoločnosti nájdu nejaké pracovné sily.

Trenčiansky kraj je lídrom v duálnom vzdelávaní, no sú kraje, kde je záujem pomerne malý. Hlavný argument zo strany zamestnávateľov je ten, že náklady na duálne vzdelávanie prechádzajú predovšetkým na zamestnávateľa. Ak chceme, aby bolo ešte úspešnejšie a atraktívnejšie, chceme, aby bolo viac podporované zo strany štátu. Ja sa tomu nebráním, podľa môjho názoru by išlo o dobre investované peniaze. Na rokovaní s predstaviteľmi zamestnávateľov budem túto tému intenzívne otvárať a budem sa pýtať, čo môžeme ako štát viac urobiť.

## TRENČÍN: BUDEME PRESADZOVAŤ ZVÝŠENIE ODPISOV PRI INVESTÍCIÁCH DO VEDY A VÝSKUMU

Vláda SR bude presadzovať, aby si spoločnosti, ktoré investujú do výskumu a vývoja, mohli odpísať až 50 % ako nákladovú položku.

Predstavitelia spoločnosti Konštrukta – Tire-Tech ma informovali, že bolo veľmi správne rozhodnutie vlády, že firmy, ktoré investujú do vývoja a výskumu, si môžu 25 % odpísať ako nákladovú položku. Požiadali ma, či by vláda nemohla uvažovať o zvýšení tohto percenta. V roku 2015 bolo na tento účel použitých 20 miliónov eur, slovenské firmy využili iba deväť miliónov eur, čo znamená, že nie je tendencia zneužívať tento systém. Po dohode s ministrom financií budeme navrhovať, aby sme zvýšili túto hranicu z 25 na 50 %.

## TRNAVA: NEDOSTATKOM PRACOVNÝCH SÍL TRPIA TAKMER VŠETKY FIRMY

Veľkou výzvou do budúceho obdobia bude pre vládu SR vyriešenie otázky nedostatku pracovnej sily na Slovensku. Tento problém cítujú takmer všetky slovenské firmy. Rovnako je na tom aj trnavská automobilka PSA Groupe Slovakia.

Vláda po skončení svojho pracovného programu podala pomocnú ruku automobilke pred krátkym časom, keď počas návštevy v novembri 2016 spolu s ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny Jánom Richterom a generálnym riaditeľom ústredia práce Mariánom Valentovičom hovorili o možnostiach podpory zamestnávania. Závod vtedy avizoval, že potrebuje pre svoju novootváranú štvrtú zmenu viac ako 800 pracovníkov. My sme následne cez ústredie práce oslovili vo všetkých regiónoch Slovenska 6 000 ľudí. A výsledok je, že sa v Trnave zamestnalo 100 z nich. A aj z tých už niektorí odišli, pričom priemerná hrubá mzda je v PSA 1 370 eur.

Cestou je vyššia podpora duálneho vzdelávania a najmä zmena spoločenskej klímy, veď nie je hanba, keď nemá niekto vysokú školu. Čaká nás veľa práce, našťastie, nie je to v zmysle, že nemáme pre ľudí robotu.