

Operačný program Ľudské zdroje pre programové obdobie 2014 – 2020, ktorý riadi Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny, sa dosiahnutými kvantitatívnymi výsledkami zaraďuje medzi najlepšie implementované operačné programy v SR. Informoval o tom minister práce, sociálnych vecí a rodiny Ján RICHTER. Najviac pomáha pri podpore ľudí bez práce.

OP Ľudské zdroje pomáha zvyšovať zamestnanosť



Kým ku koncu roka 2017 bolo v OP Ľudské zdroje zazmluvnených 48% z celkovej alokácie, dnes, na konci roka 2018, je to už takmer 63%. Čerpanie týchto prostriedkov je na úrovni 22,6 %. Najviac z nich ide na podporu zamestnávania znevýhodnených, najmä mladých do 29 rokov a dlhodobo nezamestnaných, ktoré zastrešuje rezort práce. Aj vďaka podpore z eurofondov počet mladých evidovaných nezamestnaných klesol oproti roku 2014 o viac ako 64 %. Do rôznych projektov určených výhradne pre ľudí do 29 rokov sa zapojilo viac ako 63-tisíc nezamestnaných, pričom bolo pre nich vytvorených 62 880 nových pracovných miest.

Podobne úspešne sa darí pracovať aj s dlhodobo nezamestnanými. Ich počet v evidencii úradov práce sa oproti roku 2014 znížil o viac ako 68 %. Ďalšou znevýhodnenou skupinou, ktorú intenzívnejšie podporujeme pri hľadaní práce, sú ľudia vo veku 50+. Ak to zhrnieme, doteraz sme z tohto operačného programu zrealizovali na podporu zamestnanosti 76 projektov s celkovou hodnotou viac ako 1 032 miliónov eur. Spolu sme podporili viac ako 178 tisíc ľudí.

Súčasťou operačného programu pod gesciou rezortu práce je aj pomoc ľuďom, ktorí sú najviac ohrození chudobou a sociálnym vylúčením. V tejto oblasti pomáhajú najmä projekty „Terénna sociálna práca v obciach“, „Rozvoj vybraných sociálnych služieb krízo-

vej intervencie na komunitnej úrovni“ a projekt „Podpora terénnej opatrovateľskej služby. Veľký záujem je najmä o podporu opatrovateľskej služby, kde sme v prvom kole podporili za 50 miliónov eur 3 795 miest pre opatrovateľky a opatrovateľov, ktorí sa starali o takmer 5 537 klientov. Od leta v podpore pokračujeme a vyčlenili sme ďalších 41 miliónov eur.

Implementácia OP Ľudské zdroje sa aktuálne prehuľuje do druhej polovice programového obdobia. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny sa v nej zameria najmä na podporu zamestnávania dlhodobo nezamestnaných osôb. Pre túto skupinu je nevyhnutné vytvárať ciele príležitosti vrátane pracovných miest na tzv. „medzitru práce“, čo zabezpečíme rozvojom sociálnej ekonomiky. Zvýšenú pozornosť budeme venovať aj identifikácii vplyvov Inteligentného priemyslu pre Slovensko (Priemysel 4.0) a digitálnej transformácie na zamestnanosť, zamestnania, pracovné miesta, formy práce (Práca 4.0).

Otcovia budú môcť čerpať materské spolu s matkami

Slovensko dosahuje vysoký štandard v rodinnej politike, čoho dôkazom sú aj ďalšie významné zmeny v prijatej novele zákona o sociálnom poistení. Od januára budúceho roka budú môcť rodičia čerpať materské súběžne, teda otec i matka, ale každý na iné dieťa. Tento dôležitý krok prinesie skvalitnenie rodinného života, pomoc slovenským rodinám.

Po novom bude možné, aby obaja rodičia poberali materské súběžne za zákonom stanovených podmienok. V praxi to bude konkrétne znamenať, že mamička, ktorá poberá materské na mladšie dieťa, sa môže dohodnúť s otcom staršieho dieťaťa, že sa bude o neho osobne starať. Ak teda otec splní podmienky nároku na materské, môže čerpať materské na staršie dieťa, najviac však do 3 rokov jeho veku a súběžne môže mamička poberať materské na mladšie dieťa.

Vplyvom tejto zmeny podľa predpokladov v nasledujúcich rokoch očakávame ďalšie zvyšovanie počtu osôb so súběžným poberaním materskej dávky materské až o 40 %. Toto ustanovenie bude v rámci rodinnej politiky znamenať dôležitú pomoc mladým ro-

dinám, pričom už dnes môžeme konštatovať, že napríklad pri čerpaní materského otcov sme sa zaradili na úroveň porovnateľnú so škandinávskymi krajinami.

Popri súběžnom nároku na materské oboch rodičov je súčasťou novely zákona aj opatrenie pri tzv. reťazových pôrodoch. Rozširujú sa totiž situácie, v ktorých bude možné mamičke vypočítať materské z príjmu, ktorý by mala pri začatí poberania ďalšieho materského. Materské sa teda nebude vypočítavať z minimálneho vymeriavacieho základu tak ako doteraz. Po novom nemôže pri tzv. reťazových pôrodoch byť jeho výška nižšia ako pri prvom dieťati. Sú to prípady, keď napr. mamičky otehotnejú počas rodičovskej dovolenky. Vo viacerých prípadoch im toto opatrenie opäť zvýši náhradu ich príjmu.

Je potešiteľné, že rezort práce aj naďalej prijíma viaceré opatrenia na podporu rodín a rodičovstva. Zo 40-tich pozorovaných krajín OECD je Slovensko na špici v dĺžke materského, ale aj rodičovskej dovolenky. Suma výdavkov na rodičovskú a materskú dávku na jedno dieťa sa nachádza na nadpriemernej úrovni, sme na desiatom mieste z 33 pozorovaných krajín OECD. „V porovnaní s ostatnými krajinami V4 máme aj najdlhšie obdobie poberania materského, pretože u nás je to 34 týždňov, v Česku je to 28 týždňov, v Maďarsku 24 a v Poľsku 20 týždňov. Sme teda lídrami. Aj v rámci týchto krajín máme najvyššiu podporu matiek a otcov poberajúcich materskú dávku.“

Maximálna výška materskej dávky pri 31-dňovom mesiaci v tomto roku predstavuje 1 394,30 eura. Z pohľadu nastavenia systému je toto najvyššia možná hranica, keďže materské v zásade nahradí celý predchádzajúci príjem poistenca. Vzrástla aj priemerná suma materského oproti roku 2017, a to až o 72 eura na súčasných 639,1 eura (suma za obdobie za osem mesiacov roka 2018). Od 1. januára 2019 príde k ďalšiemu zvýšeniu materského. Maximálne mesačné materské bude 1 458,5 eura, čo je v absolútnom vyjadrení nárast o 64,2 eura oproti roku 2018.