

vestície. V súlade s novým zákonom o regionálnej investičnej pomoci im štát poskytne 90 percent pomoci vo forme úľavy na dani z príjmu. Čerpať ju teda budú môcť, až keď bude investícia uvedená do prevádzky.

Najviac nových pracovných miest, a to 240, vznikne vďaka spoločnosti Intercable v Detve. Ide o nového investora, ktorý v lokalite Kriváň plánuje vybudovať závod na výrobu komponentov pre elektromobily a hybridy. Vyrábať bude vysokonapäťové zariadenia na prenos elektrickej energie z akumulátorov do elektromotorov. Táto investícia predstavuje želaný posun v produktovom portfóliu nášho automotive priemyslu. Ide o investíciu do oblasti, ktorú považujeme do budúcnosti za kľúčovú. Táto investícia ponúkne pracovné príležitosti aj pre obyvateľov susedných okresov, najmä Poltár, Lučenec a Veľký Krtíš, ktoré zaraďujeme medzi najmenej rozvinuté okresy. Spoločnosť plánuje preinvestovať 7,1 mil. eur, investičná pomoc v sume 2,5 mil. eur vo forme úľavy na dani z príjmov.

Spoločnosť Miba Sinter Slovakia v Dolnom Kubíne rozširuje výrobu súčiastok z práškových ocelí pre automotive sektor. Súčasne zavádza výrobu nástrojov, ktoré bude dodávať všetkým závodom v skupine. Táto investícia počíta s inovatívnymi technológiami na báze inteligentného priemyslu. Spoločnosť chce investovať 14,5 mil. eur, vytvorí plánuje 160 nových pracovných miest. Výška investičnej pomoci by mala byť 3,2 mil. eur vo forme dotovej úľavy.

Rozširovať výrobu plánuje aj spoločnosť Schelling Slovakia v Kechenci v okrese Košice – okolie, ktorý patrí k najmenej rozvinutým okresom. V tomto prípade ide o výrobu zváraných ocelových konštrukcií a strojných súčiastí. Okrem toho sa plánuje tento investor venovať vývoju formátovacích pí. V priamej súvislosti s investičným zámerom vznikne 40 nových pracovných miest. Náklady spoločnosti na toto rozšírenie by mali byť 6,4 mil. eur. Investor má záujem o investičnú pomoc vo výške 900-tisíc eur – z toho 300-tisíc eur vo forme dotácie na obstaraný majetok a 600-tisíc eur vo forme úľavy na dani z príjmov.

Spoločnosť Lopas s.r.o. plánuje vybudovanie závodu na výrobu prefabrikátov pre pasívne ekodomys v ďalšom z najmenej rozvinutých okresov – v Lučenci. Investícia vytvorí 17 nových pracovných miest, pričom sa najviac počíta so zamestnancami so základným vzdelaním, čo je v regióne s vysokou nezamestnanosťou ešte stále pozitívne. Tento investor žiada dotáciu 37-tisíc eur na obstaraný majetok, príspevok na nové pracovné miesta vo výške 135-tisíc eur a daňovú úľavu v sume 46-tisíc eur.

Cieľom investičného zámeru spoločnosti Schur Flexibles Moneta s. r. o. je rozšíriť výrobu obalových materiálov pre cukrárenský priemysel v Trebišove. Tiež ide o jeden z najmenej rozvinutých okresov. Investícia vytvorí minimálne 15 nových pracovných miest. Firma požaduje pomoc vo výške 220-tisíc eur vo forme dotácie na obstaraný majetok.

Ochrana SPP pred exekúciami dostala zelenú. Parlament schválil nový zákon

Slovenský plynárenský priemysel (SPP) bude vďaka novej legislatíve chránený pred exekúciami. Parlament definitívne schválil návrh zákona o ochrane majetku v plynárenstve, ktorý pripravilo ministerstvo hospodárstva. Tento zákon by mal ochrániť štátny podnik pred zaplatením tzv. Duckého zmenky vo výške 30 miliónov eur, ktoré má podľa rozhodnutia Najvyššieho súdu Slovenská republika ako jediný akcionár SPP uhradiť cyperskej schránkovej spoločnosti Stroden Management Limited. Museli sme expresne rýchlo zareagovať na vzniknutú situáciu. Som preto naozaj rád, že sa nám podarilo túto legislatívu presadiť. V súčasnosti je to najlepší možný spôsob, ako ochrániť SPP pred rôznymi špekulantmi. Parlament prijal právnu normu v skrátanom legislatívnom konaní.

SPP bude mať po novom čiastočnú exekučnú imunitu. Podľa schváleného zákona ju môže získať spoločnosť, ktorá má od Úradu pre reguláciu sieťových odvetví povolenie na dodávku plynu. Musí byť dodávateľom poslednej inštancie, čiže v prípade potreby preberá záväzky voči spotrebiteľom, ktorým prestal dodávať plyn ich dodávateľ plynu. Taktiež musí byť právnickou osobou so stopercentnou majetkovou účasťou štátu. Keďže ide o čiastočnú exekučnú amnestiu, jej predmetom má byť iba majetok takéhoto subjektu, ktorý predstavujú jeho majetkové účasti.



Energetika je oblasť, kde pôsobím celý svoj profesionálny život. Táto oblasť je pre mňa stále inšpiratívna, prináša mi nové výzvy, možnosti seberealizácie a zároveň možnosť podieľať sa s kolegami na zmenách v systémoch riadenia zameraných hlavne na teplárenstvo.

Modernizácia a automatizácia v teplárenstve



Spoločnosť Bratislavská teplárenská, a. s., má z môjho pohľadu za sebou niekoľko zásadných míľnikov.

- V prvom rade to je jej samotný vznik, odčlenenie sa od štátneho podniku Západoslovenské energetické závody v roku 2001.
- Druhým závažným krokom bol vzťah so spoločnosťou Paroplynový cyklus (PPC), ktorý zásadne ovplyvnil Bratislavskú teplárenskú ani nie tak z technicko-technologickej

stránky, ako hlavne zo zmluvnej, z čoho nakoniec vyplynula povinnosť po prehratom súdnom spore zaplatiť PPC 31 mil. eur, s čím sa v súčasnosti musí Bratislavská teplárenská vyrovnávať.

- Tretím míľnikom pre mňa je, a to už považujem za veľmi pozitívne, modernizácia a automatizácia riadiacich systémov v našom CZT. Centrom a pomyselným „mozgom“ teplárenstva je centrum dispečerského riadenia, odkiaľ sa riadi celá výroba a distribúcia tepla. Spoločnosť v súčasnosti disponuje jedným z najmodernejších dispečerských centier teplárenstva na Slovensku. Bratislavská teplárenská investovala do obnovy a rekonštrukcie zdrojov tepla a riadenia tepelného hospodárstva značné finančné prostriedky. V súčasnosti riadime tri vlastné zdroje s výkonom 460 MWt, tri externé zdroje s výkonom 117 MWt, dodávame teplo do viac ako 560 odovzdávacích staníc tepla (z toho 386 OST je priamo riadených), 28 šácht a 2932 meračov tepla a vodomerov. Máme v on-line prevádzke softvér na riadenie teplárenskej sústavy na základe predikcie teplôt, tlakov a hydraulických pomerov v sieti.
- Štvrtým míľnikom je Implementácia integrovaného manažérskeho systému – IMS. Spoločnosť v rámci riadenia svojich profesionálnych aktivít plne využíva tento systém, ktorý je znakom transparentnosti a korektnosti v riadiacich procesoch. Sme vlastníkmi štyroch manažérskeho systémov, a to: ISO 9001:2015 – systém manažérstva kvality, ISO 14001:2015 – systém environmentálneho manažérstva, OHSAS 18001:2007 – systém BOZP, a hlavne **ISO 50001:2011 – systém energetickej efektívnosti**.
- V neposlednom rade je pre nás dôležité, že Bratislavská teplárenská, a. s., je aktívnym hráčom na trhu s energiami v regióne Bratislava ako spoločnosť s dlhodobou najnižšou cenou tepla a predovšetkým prozákazníckym prístupom. Spolupráca s najväčšími developer-skými spoločnosťami je len dôkazom toho, že naša práca, ktorú odovzdáme na poli teplárenstva, padla na úrodnú pôdu.

*Ing. Vladimír Raček,
predseda predstavenstva a generálny riaditeľ*